



Informe de Sostenibilidad 2023

this vehicle powered by
**RENEWABLE
FUEL**

Índice

- 3 Introducción
- 5 Entorno
- 12 Social
- 17 Gobernabilidad
- 18 Apéndice

AFIRMACIONES A FUTURO: Este informe contiene “declaraciones a futuro” que pueden incluir, pero no están limitadas a declaraciones respecto a la integración de la adquisición y resultados de la adquisición, incluyendo operaciones futuras, sinergias, ahorro de costos e impacto sobre los ingresos, flujo de caja, ganancias, retorno sobre el capital, retorno a accionistas, solidez del balance general o calificaciones crediticias, asignación de capital futuro e índice de apalancamiento futuro, las cuales se hacen de conformidad con las estipulaciones de garantía de protección legal de la Ley de Reforma sobre Litigios y Valores Privados de 1995. Las palabras como, por ejemplo, “esperado”, “probable”, “perspectiva”, “pronóstico”, “preliminar”, “hiciera”, “pudiera”, “debería”, “puede”, “hará”, “proyecto”, “intención”, “plan”, “objetivo”, “guía”, “proyectar”, “meta”, “continuar”, “sostener”, “objeter”, “sinergia”, “en curso”, “creer”, “buscar”, “estimar”, “anticipar”, “puede”, “posible”, “asumir” y las variaciones de estas palabras y expresiones similares tienen previsto identificar estas declaraciones a futuro. Los posibles inversionistas y otros lectores deben ver estas afirmaciones con cuidado y no deben fiarse indebidamente de estas afirmaciones. Cualquier afirmación a futuro hecha por GreenWaste está basada en información y estimados actualmente disponibles y que se conocen por GreenWaste a la fecha en la cual se hacen estas afirmaciones. Estas afirmaciones a futuro no implican una garantía de desempeño y están sujetas a riesgos e incertidumbres que pudieran causar que los resultados reales sean materialmente distintos de aquellos, ya sean expresos o implícitos, establecidos en estas afirmaciones a futuro, incluyendo, pero no limitándose a, condiciones económicas generales y de los mercados de capital, actos de guerra, terrorismo, desastres naturales, riesgos de salud pública y otros impactos, incluyendo un aumento de costos, disrupción social y comercial, reducciones de servicios y otros efectos adversos en los negocios, condiciones financieras, resultados de operaciones y flujos de caja, procesos legales que puedan entablarse relacionados a la adquisición, costos inesperados, cargos o gastos, disrupción de una transacción que afecte las relaciones comerciales y operaciones; incapacidad o no cumplir con cerrar o integrar la adquisición oportunamente, implementar planes, obtener permisos, realizar sinergias anticipadas u obtener resultados anticipados y otros riesgos e incertidumbres descritos en los reportes financieros de GreenWaste. Excepto en la medida exigida por la ley, GreenWaste no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ninguna afirmación a futuro que pueda hacerse de un momento a otro, ya sea escrita u oral, incluyendo estimados financieros y pronósticos, ya sean como resultado de información, eventos, circunstancias, desarrollos u otros nuevos o futuros.

©2024 GreenWaste Recovery, LLC. Todos los derechos reservados. GreenWaste® es una marca registrada de GreenWaste Recovery, LLC. La reproducción del material de este informe solo está permitida con la autorización escrita de GreenWaste.

Actualización de Nuestro Informe de Sostenibilidad 2023

Guiamos el camino hacia un mundo mejor y más ecológico

En la actualización de nuestro informe de sostenibilidad 2023, destacamos con orgullo nuestro compromiso continuo con y avances hacia un futuro más ecológico y más equitativo, alineado con nuestros valores fundamentales de sostenibilidad, diversidad, comunidad e inclusividad. Al transformar los desechos en productos renovables y promover el reciclaje y la reutilización, estamos reduciendo nuestra huella medioambiental y apoyando a nuestros clientes a hacer lo mismo.

A solo un año de establecer nuestra línea de base, logramos una meta importante: una reducción del 36.3% en nuestras emisiones combinadas totales de Alcance 1 y Alcance 2 desde nuestra línea de base en 2022, llevándonos más cerca a nuestro objetivo de reducir las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 en un 45% para el año 2030. Más importante aún, como un testamento de nuestra filosofía “ecológico ante todo”, estas son reducciones de emisiones reales, logradas principalmente a través de nuestra transición completa al 2023 a combustibles renovables en un 100% que alimentan nuestro equipo pesado, todo terreno, además de nuestra transición previa a una flota de recolección que usa combustible renovable o alternativo en un 100%.

Nuestro compromiso se extiende más allá de la acción medioambiental. Promovemos una fuerza laboral racialmente diversa en un 93%, y nos sentimos orgullosos de nuestra tasa de promoción interna del 75%. Además, nuestros programas de seguridad mejorados y las considerables inversiones en tecnología avanzada ayudan a salvaguardar a nuestros empleados dedicados y a las comunidades y a optimizar nuestras operaciones.

Como ciudadano corporativo responsable, celebramos nuestros logros sustancialmente mientras avanzamos confiadamente hacia un futuro sostenible y continuamos fomentando la confianza entre nuestras partes involucradas.



A handwritten signature in black ink that reads "Tracy M. Adams".

Tracy Adams
Presidente y Director Ejecutivo

Nuestro Programa de Sostenibilidad

En 2023, nuestro programa aumentó su enfoque en iniciativas de sostenibilidad, reducciones de emisiones tangible, logros de seguridad en el lugar de trabajo e informes mejorados.

Adicional a nuestra iniciativa GRI (Iniciativa de reporte global) en 2023, agregamos al grupo de trabajo en los informes TCFD (declaraciones financieras relacionadas al clima) y un compromiso¹ con SBTi (objetivos basados en ciencias). Al hacer reportes bajo estos marcos de trabajo ESG, mantenemos así como también extendemos nuestro sistema transparente y estructurado para evaluar, controlar y comunicar nuestro desempeño ESG (medioambiental, social y gobernabilidad).

LOGROS DE CONTROL, MEDICIÓN Y REPORTES

En 2023, hicimos un seguimiento, medimos y evaluamos nuestro desempeño en ESG (medioambiental, social y gobernabilidad) contra nuestros puntos de referencia de ESG y línea de base establecida en 2022. Nos enfocamos en seleccionar indicadores de desempeño clave (KPI), evaluando los avances de manera trimestral por nuestro ELT (Equipo de Liderazgo Ejecutivo) y el Comité ESG de la Junta Directiva. Al utilizar un control y métricas de avances basados en información para informar nuestras decisiones comerciales estratégicas y prioridades, aseguramos tanto responsabilidad así como también un avance hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

GreenWaste condujo una evaluación de materialidad limitada en 2022 basada en entrevistas con partes involucradas internas y externas, las cuales continuamos siguiendo en 2023. La evaluación identificó el compromiso de la comunidad, innovación/tecnología medioambiental, ética comercial, retención de empleados/diversidad/cultura y seguridad/cultura de seguridad.

Nuestro reporte de ESG refleja nuestra dedicación desde hace mucho tiempo a la excelencia en gestión medioambiental, responsabilidad social y gobernabilidad. Reportamos voluntariamente información de 2023 a marcos de trabajo ESG establecidos, como, por ejemplo, GRI y TCFD. Nuestra información de ESG se verifica anualmente, sujetándonos a los estándares ISO 14064-3:2019 rigurosos y globalmente reconocidos, reforzando la integridad y fiabilidad de nuestra información y reportes.² Conducimos además un análisis de escenario climático en 2023 para ayudar a identificar nuestros posibles riesgos y oportunidades relacionados al clima. Además, reportamos de manera transparente, tanto a nuestros clientes y municipalidades como a CalRecycle, nuestras tasas de desviación y reciclaje. Las tasas de desviación y reciclaje de nuestra instalación de recuperación de recursos están certificadas por el RCI (Instituto de Certificación de Reciclaje), el cual verifica de manera independiente la veracidad de las tasas³ de reciclaje reportadas.

Entorno:

Nuestro Compromiso con un Mundo más ecológico

Reducir Nuestra Huella de Emisiones GHG

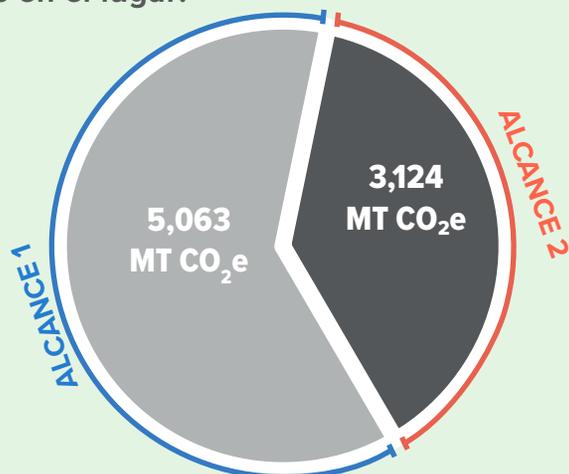
Siendo la compañía principal en recuperación de materiales y recursos y reciclaje del Norte de California, nuestra dedicación con la sostenibilidad y gestión medioambiental es firme. Nuestro cambio estratégico al uso de fuentes combustibles renovables y alternativas en un 100% en nuestra flota de recolección, vehículos de soporte y equipo todo terreno, en combinación con esfuerzos para mejorar las eficiencias operacionales e incorporar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, ha conducido a una reducción notable en nuestra huella de carbono. Estos esfuerzos son pasos cruciales hacia el logro de nuestros objetivos de sostenibilidad de largo plazo y alcanzar emisiones a cero neto.

En 2023, nuestras emisiones GHG Alcance 1 fueron de 5,063 toneladas métricas de CO₂e (toneladas métricas de CO₂ equivalentes). Nuestras emisiones biogénicas en 2023 fueron de 12,143 toneladas métricas de CO₂e. Las emisiones de Alcance 1 disminuyeron en 5,127 toneladas métricas CO₂e desde 2022 a 2023, una reducción de emisiones aproximada del 50% en comparación con nuestra línea de base. Esta notoria reducción destaca el cambio radical de GreenWaste en 2023 a utilizar exclusivamente combustibles renovables en un 100% en nuestra flota todo terreno y de equipo pesado.

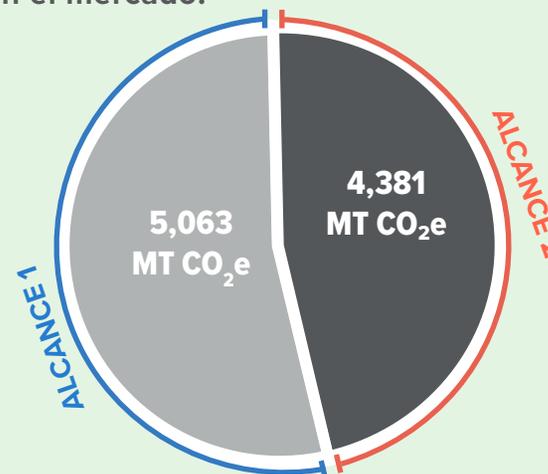
En 2023, nuestras emisiones GHG de Alcance 2 fueron de 3,124 Toneladas met. CO₂e (basadas en el lugar)⁴ o 4,381 toneladas met. (basadas en el mercado)⁵. Las emisiones de Alcance 2 disminuyeron en 758 toneladas métricas de CO₂e utilizando un método basado en el lugar y 250 toneladas met. CO₂e utilizando el método basado en el mercado, una reducción del 8% y 5%, respectivamente.

INVENTARIO DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2

Basadas en el lugar:



Basadas en el mercado:



Redujimos de manera considerable en 36.3% nuestras emisiones totales combinadas de GHG Alcance 1 y Alcance 2 en comparación con nuestra línea de base de 2022.

TRANSICIÓN DE EQUIPO TODO TERRENO A COMBUSTIBLES RENOVABLES Y ALTERNATIVOS

Culminamos nuestra transición al uso de combustibles renovables en equipo todo terreno en nuestras instalaciones en 2023, promoviendo nuestros esfuerzos de reducción de emisiones. Debido a los límites de tiempo de la transición, esperamos en 2024 una reducción adicional relacionada a las emisiones de Alcance 1.

Nuestra transición previa del 100% a e inversión en una flota de recolección alimentada por combustible renovable y alternativo, incluyendo electricidad, diésel renovable y gas natural renovable (RNG), y continúa manteniendo bajas nuestras emisiones de Alcance 1.

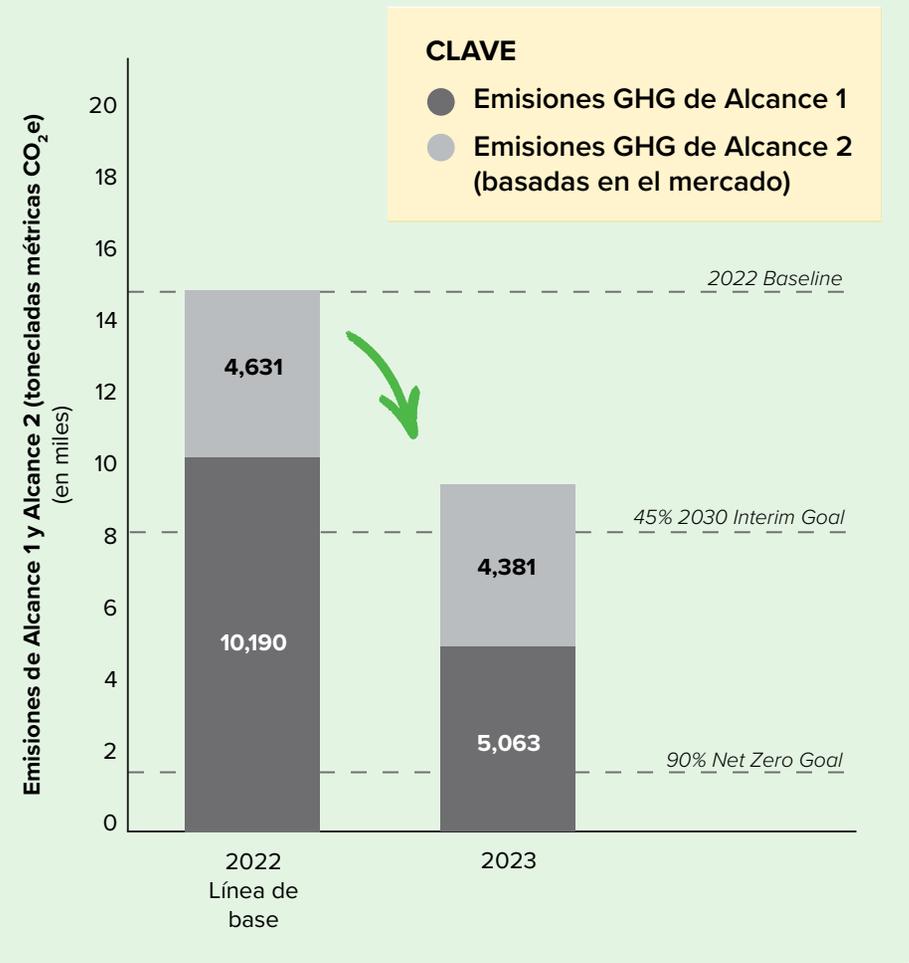
ADOPCIÓN DE ELECTRICIDAD RENOVABLE

El cambio regulatorio estratégico hacia electricidad suministrada renovable jugará un papel fundamental en disminuir nuestras emisiones de Alcance 2. En 2023 recibimos una reducción en emisiones Alcance 2 debido a este cambio y uso de factores de emisión de proveedores específicos, cuando estaba disponible, y anticipamos reducciones adicionales con el cambio a ecológico de la red de energía de California y nuestras inversiones en abastecer de más energía renovable, como, por ejemplo, la solar.

EFICIENCIAS OPERACIONALES

Continuamos revisando la optimización de prácticas para ahorrar energía en nuestra recuperación de material y recursos materiales, elaboración de abono y oficinas para reducir nuestro consumo general de energía. En 2023 tomamos algunas decisiones adicionales para ahorro de energía al diseñar la renovación de nuestra oficina corporativa y reemplazar ciertas luces y sensores en nuestras oficinas de campo.

EMISIONES GHG ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 VERSUS LÍNEA DE BASE



Convertir en ecológica nuestra flota: Hacia emisiones cero neto

GreenWaste ha estado a la vanguardia del transporte ecológico. Priorizamos la sostenibilidad y adaptamos vehículos con fuentes de combustible renovable y cero emisiones (ZEV) en nuestra flota. Sorprendentemente, hicimos una transición proactiva de nuestra flota de recolección que pasó a estar alimentada 100% por combustibles renovables o alternativos e invertimos en y operamos comercialmente el primer camión de tamaño grande de recolección de desechos con carga lateral totalmente eléctrico. **En 2023, completamos la transición de nuestra flota de equipo pesado a combustible renovable al 100%.**

LOGROS EN 2023

- Completamos la transición a diésel rojo renovable para nuestra flota todo terreno.
- Invertimos en vehículos adicionales ZEV para nuestra flota de recolección y estaciones de carga EV.
- Determinamos la factibilidad y prioridad de electrificación evaluando oportunidades de alianzas públicas-privadas y subvenciones, infraestructura de carga rápida y las demandas operacionales de cada vehículo, considerando factores como la cantidad de millas diarias, complejidad de rutas y capacidades de carga.

PANORAMA REGULATORIO

La Regulación ACF (Flota Limpia avanzada de California) está agilizando la transición a vehículos ZEV como parte del esfuerzo extenso del Estado de California para reducir las emisiones GHG, mejorar la calidad del aire y lograr una neutralidad de carbono. Comenzando en 2025, la regulación exigirá el retiro de vehículos con motor de combustión interna al final de su vida útil. Alternativamente, los ZEV pueden utilizar progresivamente porcentajes objetivos específicos, dependiendo del tipo y uso de vehículo, comenzando en 2025 y esperándose completar toda una flota ZEV en 2042. De conformidad con la ACF, se espera que los vehículos de todo terreno y alcancen las emisiones cero para el año 2035. Las operaciones de equipos alcancen las emisiones cero para el año 2035.

Aprovechamiento de la energía solar: Iluminar nuestra meta hacia el cero neto

Para reducir de manera efectiva nuestra huella de emisiones y lograr nuestros objetivos de sostenibilidad, reconocemos el papel importante que puede jugar la captura de energía solar en nuestra estrategia. **Invertir en energía solar adicional y almacenamiento reduce nuestra huella de carbono, mejora nuestra resiliencia, ofrece beneficios económicos y da soporte a nuestra posición como líderes en prácticas comerciales sostenibles.**

LOGROS EN 2023

- Determinamos un potencial solar adicional en nuestras localidades. Se evaluaron los factores como la demanda de energía, factibilidad de instalación, duración de la luz solar, intensidad y ángulos para seleccionar inicialmente lugares con el potencial más alto para generación de energía solar. Adicionalmente evaluamos el espacio disponible en el sitio, integridad estructural de instalaciones en techos y áreas en tierra abiertas para paneles y/o cubiertas montados sobre el suelo.
- Realizamos un mantenimiento de las instalaciones PV solares para aumentar el desempeño y eficiencia.

PANORAMA REGULATORIO

En 2023, el Estado de California, a través de su CEC (Comisión de Energía de California), fue el primer estado en ordenar que todos los nuevos edificios comerciales y algunos edificios viejos idóneos tengan instalados sistemas de almacenamiento solar fotovoltaico (PV) y energía, incluyendo las nuevas solicitudes de permisos de conformidad con los Estándares de Eficiencia en Energía para Edificios 2022. La CPU (Comisión de Servicios Públicos) de California y los servicios públicos locales como PG&E también tienen estándares de interconexión específicos asociados con instalaciones de energía PV. California implementa un plan DER (Recursos de energía distribuida), para una coordinación entre requisitos de servicios públicos y regulatorios para una integración de la red impecable.

Optimización de eficiencias: Edificios con cero neto

GreenWaste ha implementado una combinación de medidas de eficiencia tecnológica, operacional y energética en edificios, y continúa priorizando las iniciativas de ahorro de energía para promover nuestros objetivos de sostenibilidad. GreenWaste incorpora estándares ecológicos y eficiencias al permitir, operar y mantener nuestros edificios y ha implementado un programa de instalación y captura de energía solar para disminuir nuestra dependencia en la red eléctrica y fuentes de energía no renovables. **Utilizar eficiencias operacionales dentro de nuestra flota y en las instalaciones de procesamiento puede reducir las emisiones a través de la reducción en el uso de electricidad y combustible.**

LOGROS SELECCIONADOS HASTA LA FECHA

- Instalamos sensores de iluminación y ocupación LED para reducir el consumo de energía.
- Instalamos sistemas de calentamiento, ventilación y HVAC (aire acondicionado) de tamaño apropiado, y con consumo de energía eficiente en los edificios e implementamos horarios de mantenimiento regulares para operaciones HVAC eficientes.
- Utilizamos sistemas de edificios inteligentes para optimizar el uso de energía, calentamiento y enfriamiento basado en la ocupación y en la hora del día.
- Comprometidos a lograr las medidas o certificación LEED (Liderazgo en energía y diseño medioambiental) del USGBC (Consejo de edificios ecológicos de los EEUU) para proyectos de construcción de nuevos edificios y mantener estos para certificaciones existentes.
- Investigamos incentivos, descuentos o subvenciones federales, estatales y locales por adoptar eficiencias de energía.
- Optimizamos dinámicamente la revisión de rutas utilizando un software de enrutamiento avanzado y GPS para reducir la cantidad de millas y consumo de combustibles.

PANORAMA REGULATORIO

El Estado de California exige un cumplimiento con sus Estándares de Eficiencia de Energía para Edificios y el primer Código Obligatorio de Estándares para Edificios Ecológicos de California en la nación (CalGreen). Estos estándares, que se actualizan cada tres años, ordenan medidas para ahorro de energía en edificios para reducir el consumo de energía, disminuyendo con ello las emisiones GHG. Actualmente, el cumplimiento con los estándares de eficiencia de energía de 2022, incluyendo la instalación de paneles solares PV y sistemas de almacenamiento de batería es obligatorio para todas las solicitudes para edificios nuevos. Estas regulaciones promueven reducciones económicas en las emisiones GHG por medio de la reducción del uso de energía, contribuyendo a sistemas de energía con cero neto e invirtiendo en y utilizando energía renovable.

Conversión de la red a ecológica: electricidad sin carbón

Aunque GreenWaste ya prioriza el uso de electricidad abastecida renovable y provee de electricidad renovable para la red, la conversión ecológica de la red eléctrica es una parte de la reducción de emisiones por GreenWaste. Las estrategias del Estado de California para lograr una neutralidad de carbón ayudarán en nuestros esfuerzos por alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones GHG.

PANORAMA REGULATORIO

El ambicioso compromiso climático del Estado de California exige una neutralidad del carbón para el año 2024 tal como se establece en el proyecto de ley de la asamblea No. 1279. La Ley 100 del Senado estableció los requisitos internos para una energía renovable y recursos con cero-carbón para suministrar las ventas al detal de electricidad a clientes finales, incluyendo el 60% para 2030. Luego la Ley 1020 del Senado estableció requisitos adicionales de energía renovable y recursos con cero-carbón para suministrar el 90% de las ventas al detal de electricidad a clientes finales para el año 2035, 95% para 2040 y 100% para 2045. De igual manera, la CPUC (Comisión de Servicios Públicos de California) se ha comprometido a agregar capacidades sustanciales de almacenamiento solar, de viento y batería, buscando llegar al 73% de energía renovable para 2032.

GreenWaste y la economía circular

TRANSFORMAR DESECHOS EN RECURSOS

En nuestro compromiso con la sostenibilidad, adoptamos y apoyamos los principios de una economía circular, un modelo que busca minimizar el uso de materias primas y desechos extendiendo el ciclo de vida de los productos por medio de la reutilización o el reciclaje de recursos. La circularidad incentiva el uso responsable y eficiente de recursos, reduciendo el impacto medioambiental y contribuyendo a un planeta más saludable y ecológico. Tratamos los materiales de desecho como recursos valiosos y nos especializamos en facilitar su recuperación, reciclaje y reutilización.

GreenWaste procesa reciclables, desechos de construcción y demolición, desechos alimentarios, desechos de jardín y podas y desechos combinados, recuperando recursos y materiales valiosos de flujos de desechos. En lugar de que estos materiales terminen en vertederos, estos son recuperados, clasificados y redirigidos nuevamente a la cadena de suministro, reduciendo con ello la necesidades de materias primas nuevas, minimizando el impacto medioambiental y disminuyendo las emisiones de GHG asociadas con los procesos con materias primas.

Al transformar los desechos en recursos valiosos, jugamos un papel crucial en impulsar y apoyar la economía circular, allanando el camino para un futuro y un mundo más sostenible y ecológico.

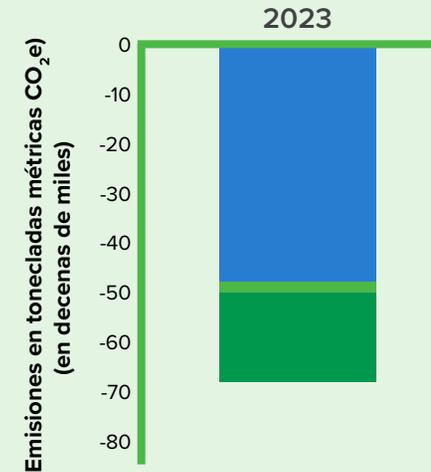
EMISIONES EVITADAS

El compostaje convierte el material orgánico a través de una descomposición anaeróbica, resultante en una corrección del suelo rica en nutrientes y en un beneficio para la restauración del suelo y una agricultura regenerativa. Por lo general, el mantillo se utiliza para aplicaciones superficiales para el control de malezas, retener humedad y proteger contra temperaturas extremas. Además de sus otros atributos medioambientales, desviar desechos orgánicos de los vertederos a instalaciones de compostaje y mantillo reduce las emisiones de metano por la descomposición de vertederos, alineándose con los objetivos de GHG nacionales de reducción y con la estrategia de acción climática de California.

En 2023, GreenWaste procesó 524,572 toneladas de orgánicos, produciendo 179,714 toneladas de compostaje y mantillo. Aunque no utilizamos las emisiones evitadas como una compensación en nuestro informe ESG, según se calcula utilizando la herramienta calculadora de beneficios GHG de la Junta de Recursos del Aire de California, procesando elementos orgánicos en materiales valiosos para agricultura y paisajismo, redujimos las emisiones de GHG en 111,000 toneladas métricas CO₂e. Agregar abono al suelo incrementa su capacidad de retener la humedad y reducir la erosión del suelo, reduciendo adicionalmente las emisiones por un estimado de 25,000 toneladas métricas de CO₂e por tonelada métrica de abono producido en 2023.

El abono además enriquece el suelo con nutrientes esenciales, resultando en una reducción beneficiosa de emisiones GHG de aproximadamente 47,000 toneladas métricas de CO₂e por tonelada de abono producido. Las emisiones totales evitadas para procesar orgánicos y producir abono es 183,000 toneladas métricas de CO₂e.

EMISIONES EVITADAS ESTIMADAS DE GREENWASTE



CLAVE

- **Reciclaje**
est. -478,000 Ton. met. CO₂e in
- **Digestión anaeróbica**
est. -21,000 Ton. met. CO₂e in 2023
- **Orgánicos mezclados para mantillo**
est. -183,000 Ton. met. CO₂e in 2023

Recuperación y desviación de orgánicos

En 2023, GreenWaste desvió exitosamente más de 520,000 toneladas de desechos de jardín, restos de comidas y otros orgánicos desde vertederos a través de nuestro sistema de recolección integral, recuperación de material, digestión anaeróbica y operaciones de compostaje. En su lugar, estos materiales fueron convertidos en energía renovable o transformados en abono orgánico y productos de mantillo certificados por el OMRI (Instituto de Revisión de Materiales Orgánicos).

ORGÁNICOS PARA ENERGÍA RENOVABLE

Nuestra Instalación de digestión de energía renovable en GreenWaste es una instalación comercial a gran escala transformable de digestión anaeróbica por fermentación seca. **En 2023, nuestra instalación produjo 2.3 GWh de energía renovable, con atributos medioambientales de la ley del Senado 1383, así como también 70,000 toneladas de abono de materia prima orgánica (digerido).** Esta instalación utiliza una tecnología avanzada para convertir elementos orgánicos en energía limpia (en la forma de biogas) minimizando el desecho de residuos y las emisiones GHG. La energía renovable que producimos alimenta la instalación, incluyendo todo el proceso de digestión anaeróbica, un ejemplo perfecto de circularidad en acción.

ORGÁNICOS PARA PRODUCTOS DE PAISAJISMO Y AGRÍCOLAS

Transformamos desechos orgánicos en productos valiosos como, por ejemplo, abono orgánico y mantillo clasificado por el OMRI, el cual da un soporte a la agricultura regenerativa y paisajismo, reduciendo la necesidad del uso de químicos dañinos. El uso de nuestros productos orgánicos revitaliza el suelo devolviéndole nutrientes a la tierra, conservando el agua y promoviendo el crecimiento saludable de la planta, lo cual, a su vez aumenta la productividad y rendimiento agrícola.

MAYORES DESVIACIONES DESDE VERTEDEROS POR TIPO DE MATERIAL 2023

En 2023, GreenWaste desvió 1,360,134 toneladas de material de desecho. Nuestros materiales más desviados en 2023 por tonelada fueron:



Recuperación y desviación de orgánicos

En 2023, GreenWaste puso a prueba una serie de tecnologías nuevas e innovaciones que buscaban mejorar el reciclaje y circularidad de materiales difíciles de reciclar, disminuir los desechos en vertederos y reducir el impacto medioambiental.



COMBINACIONES DE ABONOS CLASIFICADOS POR EL

En 2023, GreenWaste comenzó a ofrecer nuevas combinaciones de abono para paisajismo certificadas por el OMRI® hechas de desechos de comidas y otros materiales orgánicos procesados de desechos residenciales y comerciales combinados. Las combinaciones de abonos para paisajismo orgánicos certificados de GreenWaste son adecuadas para proyectos de diseños de construcción que busquen una certificación LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Medioambiental).

PATROCINADOR DE CERO DESECHOS EN CONFERENCIA VERGE 23

GreenWaste fue el patrocinador de cero desechos en la conferencia tecnológica climática anual VERGE en GreenBiz. Sin ningún cambio requerido en la clasificación de desechos o proceso de reciclaje de los asistentes, desviamos exitosamente el 90% de los desechos generados durante la conferencia, contribuyendo de manera significativa a los objetivos de sostenibilidad del evento y cumplir con el objetivo de cero desechos.

PROYECTO DE PRUEBA DE ABONO A PARTIR DE COLCHONES

En sociedad con el MRC (Consejo de Reciclaje de Colchones)⁷, pusimos a prueba un proyecto para determinar si los materiales de fibra de algodón y coco de los colchones podía someterse a un compostaje comercial. Por lo general, estos materiales se colocan en vertederos debido a la falta de usos de reciclaje eficientes. El programa piloto demostró que estas fibras podían someterse satisfactoriamente a un compostaje junto con desechos orgánicos de jardín.

DESVIACIÓN DE TEXTILES CON CPSC

En cooperación con el CPSC (Consejo de Gestión de Productos de California), condujimos una auditoría de desechos textiles para explorar el potencial de reciclaje y reprocesamiento de varios textiles.⁸ La auditoría reveló que una porción significativa de textiles, notablemente una mezclilla de valor alto, podía ser reprocesada, revendida o reparada. GreenWaste continúa trabajando con el CPSC y explorando soluciones de desviación textil de prueba.

PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE MADERAS

GreenWaste inició un nuevo programa piloto para la recuperación, reelaboración y reprocesamiento de madera descartada. La madera descartada extiende el ciclo de vida de la madera y puede utilizarse en edificios y diseños sostenibles, como, por ejemplo, certificación LEED.

INNOVACIONES MRF

Por medio de una subvención de la Sociedad de Reciclaje, agregamos un sistema de identificación visual con (IA) inteligencia artificial adicional a nuestra instalación de recuperación de materiales en GreenWaste San Jose, mejorando así la recolección, reciclaje y circularidad del PET (Polietileno Tereftalato). Incluyendo botellas de PET y otros embalajes rígidos difíciles de reciclar. El sistema de IA también ayuda a conducir análisis de composición de materiales, ayudándonos a entender mejor las eficiencias operacionales.

Social:

Nuestro compromiso con nuestros empleados y las comunidades

Invertimos en nuestros empleados de modo que puedan invertir en nuestras comunidades.

En 2023, nuestra tasa de rotación general fue del 14.6%, destacando nuestra administración y cultura laboral eficientes. **Continuamos manteniendo nuestra métrica de promoción interna del 75%, invertir en eliminar las barreras para el desarrollo profesional y contribuir al crecimiento de nuestros empleados.** Adicionalmente, extendimos nuestro programa de pasantes en sociedad con escuelas locales, apoyando la participación de la comunidad y el desarrollo de una fuerza laboral. Mejoramos los programas de capacitación, accesibles en línea y en varios idiomas, junto con una mejora de opciones de servicio por el mismo empleado, demostrando así también nuestra dedicación al empoderamiento e inclusión de los empleados.

Inclusión

Contratar a talentos diversos apoya un sentido de pertenencia y representación en GreenWaste, fomentando así un entorno laboral inclusivo de modo que los empleados se sientan valorados y empoderados. Los siguientes son algunos resultados de nuestras iniciativas de 2023 que promueven el empleo local, diverso e inclusivo:

- La rotación de empleados bajó a 14.6% de 17.4% en 2023, marcando una reducción general de 2.8%.
- Nuestro equipo de liderazgo cuenta con una permanencia promedio de 12.76 años, siendo más del 75% promovidos internamente, demostrando nuestra experiencia y conocimientos muy arraigados.
- GreenWaste extendió y aumentó nuestro paquete de compensación y beneficios el cual ya era integral y altamente competitivo.
- Extendimos nuestro programa de pasante para incluir a escuelas locales adicionales, desarrollando adicionalmente nuestro canal de talentos para empleados locales, incluyendo oportunidades para soldadores, conductores y mecánicos.
- Expandimos nuestros eventos y red de reclutamiento de candidatos diversos mejorando al mismo tiempo nuestro portal y experiencia de solicitud de empleo en línea.
- Los programas de capacitación en diversidad, equidad e inclusión para empleados exentos ahora están accesibles en línea, tanto en inglés como en español.
- Las opciones de autoservicio mejoradas para los empleados se encuentran ahora disponibles para un manejo eficiente y conveniente de los beneficios, incluyendo cuidados de salud.

Capacitación y Desarrollo

GreenWaste está dedicada al desarrollo profesional y personal de nuestros empleados a través de un programa de capacitación integral. Este programa ofrece a los empleados habilidades de liderazgo, recursos para crecimiento de carrera y estrategias para mantener un lugar de trabajo de empoderamiento, de apoyo y respetuoso. Nuestra capacitación hace énfasis en temas de seguridad (relacionados a las responsabilidades laborales de un empleado), prevención de acoso, resolución de conflictos y una comunicación efectiva para fomentar un entorno de colaboración e inclusivo.

En 2023, expandimos de manera considerable nuestras ofertas de capacitación (incluyendo temas de capacitación en diversidad, equidad e inclusión), dinamizando los parámetros de capacitación y asegurando un acceso a oportunidades de desarrollo personal y profesional. Estos programas están disponibles tanto en inglés como en español, aumentando el acceso a una capacitación esencial y accesible a través de nuestras plataformas en línea como, por ejemplo, ADP y Udemy.

Nuestro departamento de IT (tecnologías de la información) introdujo talleres de almuerzo y aprendizaje de IT en 2023. Las sesiones se enfocan en cómo la tecnología puede ayudar a lograr tareas y proyectos laborales, mejorar la productividad y ayudar al crecimiento del empleado y eliminar las barreras para una promoción interna.

Algunos empleados, ya sea recientemente promovidos a puestos gerenciales o que demuestran un potencial de liderazgo, participaron en el programa de generación gerencial y de liderazgo de la RRCC (Coalición de Recuperación de Recursos de California). El programa ofrece oportunidades de trabajo en red y capacitación en liderazgo, incluyendo las mejores prácticas en operaciones de recolección para reutilización y reciclaje y departamentos de soporte.

MEJORA A LOS BENEFICIOS 2023

Cero deducciones de los cheques de pago para un seguro de salud, visión, dental e incapacidad de largo plazo para empleados elegibles⁹

GreenWaste ofrece un paquete de beneficios robusto para apoyar a nuestros empleados, ofreciendo más de un plan de cuidados de salud en donde cubrimos el 100% de las primas médicas para todos los empleados elegibles, y en 2023, agregando la cobertura del 100% de primas de seguro dental y visión para todos los empleados elegibles. GreenWaste duplicó además el beneficio de seguro de vida para dependientes continuando al mismo tiempo con el pago del 100% de la prima para todos los empleados elegibles.

Reconociendo la importancia de un equilibrio en la vida laboral e invertir en nuestros empleados para permitirles que contribuyan de manera positiva a las comunidades en las cuales sirven y viven, en 2023 GreenWaste fijó una línea de base mínima más alta para la licencia remunerada por día festivo y enfermedad, lo cual resultó en una **licencia adicional de días festivos y por enfermedad remunerada para aproximadamente el 60% de nuestros empleados**. Como resultado adicional, implementamos un nuevo **beneficio por incapacidad de largo plazo** para todos los empleados elegibles, para complementar pagos de incapacidad de largo plazo facilitados por el estado, y ofreciendo un colchón adicional de seguridad financiera.

Adicionalmente, en 2023 aprobamos y ejecutamos cambios a nuestro plan 401(k) para el año del plan 2024 para ayudar adicionalmente a empleados elegibles a ahorrar para su jubilación e incrementar su beneficio de seguridad financiera de largo plazo. Los cambios aprobados incluyeron: reducir el periodo de elegibilidad para nuestro plan 401(k) a 90 días, pasando a un programa seguro en donde se les confiere inmediatamente a los empleados sus contribuciones equivalentes y agregando una opción de ahorro de impuesto Roth IRA.

Con estos complementos a nuestros paquetes de beneficios para empleados elegibles, GreenWaste continúa reconociendo que el bienestar de nuestros empleados es una piedra angular de nuestro éxito colectivo.

Diversidad en GreenWaste

DIVERSIDAD RACIAL

En 2023, GreenWaste incrementó su diversidad racial en todas nuestras categorías de puestos gerenciales. A nivel de alta gerencia/nivel grupo C, tenemos una representación del 37% de diversidad racial, un incremento del 3% año tras año. Indicando adicionalmente nuestro compromiso con una estructura de liderazgo inclusiva, 81% de nuestros empleados de gerencia se identifican como racialmente diversos, un incremento del 9% año tras año.

En toda nuestra fuerza laboral, la diversidad racial se mantiene consistente año tras año en n 93%. Esta amplia representación entre nuestras compañías substancia nuestro valor de un entorno laboral inclusivo y contribuye a nuestra misión de innovación.

REPRESENTACIÓN RACIAL GENERAL EN 2023



CLAVE

- Hispánicos/Latinos (88%)
- Blancos (7%)
- Asiáticas (2%)
- Dos o más razas (2%)
- Negros (1%)
- Hawaianos nativos o isleños del Pacífico (0.4%)

DIVERSIDAD DE GÉNERO

En 2023, **GreenWaste incrementó la diversidad de género en 17% en toda nuestra fuerza laboral.** Específicamente, la representación de mujeres aumentó tanto en funciones gerenciales como no gerenciales en GreenWaste, reflejando nuestro compromiso continuo con aumentar la diversidad e inclusión en toda nuestra fuerza laboral.



DELEGAR AUTORIDAD A LAS MUJERES LÍDERES DEL MAÑANA

GreenWaste se enorgullece de nuestra promoción de la diversidad e inclusión dentro de la industria de servicios de manejo de desechos y medioambiental, incluyendo la contratación y progreso de las mujeres dentro de nuestras funciones operacionales y gerenciales y apoyando su desarrollo y avances dentro de nuestra compañía. En 2023, reconociendo la importancia de la diversidad, inclusión y los desafíos únicos que se enfrentan por las mujeres en la industria de servicios de manejo de desechos y medioambiental. El grupo de mujeres de GreenWaste dio a lugar una serie de reuniones virtuales y eventos en persona para fomentar el desarrollo de redes y liderazgo y fortalecer las relaciones personales.

Participación de la comunidad

Los valores fundamentales de integridad y trabajo en equipo en GreenWaste incorporan los principios de hacer lo que es correcto el uno por el otro y para nuestras comunidades. Por medio de la participación colectiva y la colaboración, se enriquece la prosperidad y vida de nuestras comunidades. A continuación citamos algunos de los proyectos de la comunidad y alianzas que hemos apoyado en 2023:

HUNGER AT HOME

GreenWaste ayuda a Hunger at Home, una organización local sin fines de lucro que se asocia con empresas para recolectar alimentos y productos en exceso que de otro modo se desecharían, y los dona a individuos desamparados y sin hogar en todo el Condado de Santa Clara. Hasta la fecha, Hunger at Home ha recuperado y reprocesado comida suficiente para entregar 12.6 millones de comidas desde 2015.



FUNDACIÓN DE OBSERVATORIO DE AVES DE SAN FRANCISCO BAY

GreenWaste ofrece correctores de suelo utilizados para restaurar la marisma y los hábitats de ecotono en tierras altas en torno a San Francisco Bay. La restauración del hábitat es crucial para las especies en peligro como por ejemplo el ratón de campo y pantano y el rascón costero. En 2023, las correcciones a nuestros suelos ayudaron a restaurar cinco acres de hábitat en la reserva ecológica de Eden Landing entre Old Alameda Creek y el antiguo estanque de sal E6A. Se ha comprobado que enriquecer el suelo es esencial para el restablecimiento de plantas nativas, mejorando la calidad del suelo y reduciendo costos de modo que se inviertan más fondos en sembrar y plantar hábitats. La restauración de caminos y hábitats naturales brinda un valor ecológico a nuestra comunidad local y mejora las experiencias al aire libre promoviendo al mismo tiempo la biodiversidad.



EVENTO HABITAT FOR HUMANITY EN GREATER SACRAMENTO

Siendo el patrocinador de Zero Waste para el evento Habitat for Humanity 2023 Rock the Block en la comunidad de Oak Park en Sacramento, la instalación de recuperación de recursos Florin Perkins de GreenWaste se ofreció como voluntaria, donó y apoyó proyectos sostenibles locales y de la comunidad y esfuerzos extensivos de limpieza en la comunidad, contribuyendo al éxito general, sostenibilidad y gestión medioambiental del evento. Este evento apoyó 14 proyectos residenciales y 11 proyectos de la comunidad que totalizaron más de \$ 385,000 invertidos en reparaciones críticas y mantenimiento de viviendas, proyectos asociados de la comunidad y ofreció un paisaje tolerante en la comunidad de Oak Park.

EVENTO TOUCH-A-TRUCK DE COASTAL KIDS

En 2023, GreenWaste participó en el evento Touch-a-truck de Coastal Kids en San Jose, una recaudación de fondos para apoyar al único proveedor de visitas médicas en casa, servicios sociales y terapias en Northern California a niños que viven con lesiones, enfermedades, retardos de desarrollo o que enfrentan una enfermedad terminal. Los vehículos de recolección de GreenWaste estuvieron entre los 25 vehículos llevados al evento. Gracias al apoyo de eventos como este, Coastal Kids a realizado más de 70,000 visitas en casa a más de 9,000 niños.

Seguridad

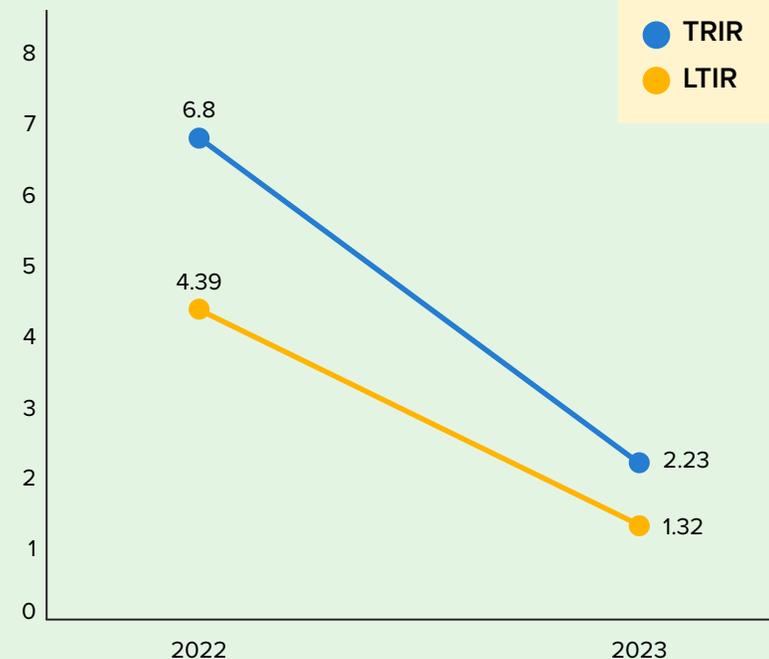
En 2023, nuestro compromiso con la seguridad condujo a importantes avances y logros.

A través de la inversión en tecnologías de punta, métodos innovadores, una capacitación dirigida e iniciativas estratégicas, hemos mejorado de manera considerable nuestras métricas de seguridad. **Estos esfuerzos no solo han reducido las tasas de incidentes, sino que también han fomentado una cultura de mayor concientización de la seguridad y responsabilidad en todo GreenWaste, ayudando a establecer nuevos puntos de referencia para la práctica de nuestra seguridad y demostrando un compromiso firme con la seguridad de nuestros empleados.** Además fuimos anfitriones del primer evento anual de la Semana de Apreciación de la Seguridad., reforzando la seguridad del lugar de trabajo y del empleado en GreenWaste por medio de actividades de participación, transmisiones educativas y discusiones sobre las mejores prácticas de seguridad.

Algunos de los logros notables en seguridad en 2023 incluyen:

- Redujimos los daños restringidos de 46 en 2022 a 10 en 2023. Adicionalmente, no hubo incidentes de salud y seguridad de contratistas en nuestras instalaciones en 2023.
- **Empleamos innovaciones de seguridad como, por ejemplo, cámaras de IA para una detección y prevención de accidentes mejorada, exoesqueletos en nuestras instalaciones de recuperación para reducir daños ergonómicos, SensorZone en equipos como un sistema de advertencia de proximidad para reducir las colisiones** y una capacitación en raíz primaria para ayudar en la identificación y corrección de las causas raíz de incidentes, accidentes y cuasi-accidentes.
- SafeTV tuvo su debut en nuestras localidades comunicando actualizaciones de seguridad diarias.
- GreenWaste se unió y participó en el Consejo de Seguridad Nacional.
- Implementamos los programas Good Catch y Speak de seguridad.
- Se llevó a cabo una capacitación dentro de cabina para conductores y control preventivo de accidentes de vehículos.
- Condujimos simulacros de evacuación adicionales y ejercicios de respuesta a emergencias para asegurar una mejor preparación y respuesta.
- Desarrollamos un programa de prevención de la violencia en el lugar de trabajo, incluyendo un análisis de amenazas en el sitio.

NUESTRAS MÉTRICAS DE SEGURIDAD



Gobernabilidad:

Nuestro compromiso con la transparencia e integridad

Además de las políticas y temas de gobernabilidad discutidos en nuestro Informe de sostenibilidad 2022 y en nuestro sitio web, en 2023 nosotros preparamos los siguientes ítems de gobernabilidad adicionales:

POLÍTICA DE&I

Nuestra política¹⁰ de diversidad, equidad e inclusión enfatiza la diversidad, equidad e inclusión como valores esenciales, incentivando las oportunidades y una cultura y entorno laboral que sea respetuoso de experiencias y perspectivas variadas.

POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

Nuestra política medioambiental¹¹ refleja el compromiso de la Compañía con el entorno regulatorio y físico de nuestras instalaciones en California y sirve como un marco de trabajo asegurando que se integren las consideraciones medioambientales y de sostenibilidad en nuestros procesos de planificación estratégica, operaciones y toma de decisiones en todo nivel.

DIVERSIDAD AMPLIA

La Junta Directiva hizo un estudio de la diversidad de sus miembros votantes, con una diversidad de género del 50% y diversidad racial del 50 por ciento al final del periodo de reporte 2023.

PLAN CERO NETO Y EVALUACIÓN CLIMÁTICA

En 2023, GreenWaste creó su primera ruta hacia el plan cero neto, la cual fue revisada por el Comité ELT y ESG de la Junta en conjunto con el plan de crecimiento estratégico y KPI de GreenWaste.

INFORME ESG

El Comité ESG de la Junta Directiva y nuestro ELT revisaron nuestro informe ESG para asegurar que esté estratégicamente alineado, sea transparente y responsable y material con nuestras partes involucradas.

REGISTRO DE RIESGO DE SEGURIDAD Y FUNDAMENTOS DE CONCIENTIZACIÓN DE SEGURIDAD

El Registro de Riesgo de Seguridad es una herramienta esencial para identificar y mitigar de manera preventiva cualquier posible riesgo de seguridad. El registro fue revisado y fortalecido en 2023. Adicionalmente, la Junta Directiva, en combinación con nuestro ELT evaluó las mejoras a nuestro programa SAF diseñado para incentivar aun más la concientización sobre la seguridad en GreenWaste.

POLITICA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

Nuestra política de prevención de violencia en el lugar de trabajo busca ofrecer un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los empleados, contratistas, visitantes e invitados de GreenWaste, libres de cualquier acto de amenaza de violencia física, acoso, intimidación u otra amenaza o conducta disruptiva.

Endnotes

- 1** Véase <https://www.greenwaste.com/sustainability/esg-reporting/>
- 2** Véase <https://www.greenwaste.com/sustainability/esg-reporting/>
- 3** Véase <https://www.recyclingcertification.org/certified-facilities/>
- 4** Las emisiones alcance 2 con base en la localidad se calculan utilizando los factores de emisión de la base de datos integrada para emisiones y generación de recursos de la EPA (eGRID) los cuales ofrecen promedios regionales para las características medioambientales de generación de electricidad. Las emisiones alcance 2 con base en el mercado se calculan utilizando etiquetas de contenido específico de energía del proveedor como parte del programa de divulgación de fuente de energía eléctrica de la Comisión de Energía de California.
- 5** La huella de emisiones para la Estación de Transferencia GreenWaste Hayward y la instalación de recolecciones de GreenWaste en el Condado de Santa Cruz incluye únicamente emisiones de alcance 1. Las emisiones de alcance 2 se capturan por medio de límites organizacionales e inventario de emisiones separado.
- 6** Véase las certificaciones del Instituto de Revisión de Materiales Orgánicos en <https://www.omri.org/mfg/zbs>.
- 7** Programa piloto de compostura de colchones: <https://mattressrecyclingcouncil.org/mrc-toboost-its-mattress-recycling-rate-by-composting-cotton-and-coco-nutfibers/>.
- 8** Informe de auditoría de desechos textiles del Consejo de Administración de Productos de California https://www.calpsc.org/_files/ugd&ad724e_57456c43658a4308bf-83b8e65328fcc6.pdf
- 9** Cero deducciones a cheque de pago para seguro de salud de empleados disponible para ciertos planes de cuidados de salud.
- 10** Véase la sección Diversidad, equidad e inclusión en: <https://www.greenwaste.com/wp-content/uploads/GreenWaste-DEI-Policy.pdf>
- 11** Véase la Política medioambiental en: <https://www.greenwaste.com/wp-content/uploads/GreenWaste-Environmental-Policy.pdf>

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
2-1	Detalles organizacionales	
a.	Nombre legal	MIP V Waste, LLC que opera como GreenWaste
b.	Tipo de persona jurídica de compañía pública o de capital privado	de capital privado/sociedad de responsabilidad limitada
c.	Ubicación de sede principal	San Jose, CA
d.	Países de operación	Estados Unidos
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	
a.	Entidades incluidas en reporte ESG	GreenWaste Recovery, LLC; Zanker Road Resource Management, LLC, Zero Waste Energy Development, LLC; G W Debris Services, LLC; GreenWaste of Palo Alto; LLC
b.	Si las entidades en el informe financiero de la compañía (solo compañías cotizadas en bolsa) también se incluyen en informe ESG y, si no es así, explicar las diferencias	N/A
c.	Si tiene varias entidades, explicar el método utilizado para consolidar la información de ESG incluyendo:	
c.i	Cualquier ajuste por participaciones minoritarias	N/A
c.ii	Cómo la información toma en cuenta las fusiones, adquisiciones y liquidación de activos	GreenWaste estableció el año de informe 2022 como el año base de información ESG y esto incluye toda la información de nuestra instalación individual como un todo. No hubo fusiones, adquisiciones o liquidación de activos durante este periodo, por lo que no hay ajustes hechos a la información para el año del informe.
c.iii	Si el método difiere en todas las declaraciones generales de GRI y temas materiales	Nuestro método no difiere
2-3	Periodo de informe, frecuencia y punto de contacto	
a.	Fechas de inicio/finalización de reporte y frecuencia ESG	Informe anual, desde el 1ero de enero hasta el 31 de diciembre de 2023
b.	Periodo de tiempo de informe financiero (solo compañías cotizadas en bolsa)	N/A
c.	Fecha de publicación de informe ESG	24 de abril de 2023
d.	Contacto para preguntas respecto al informe	esg@greenwaste.com

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
2-4	Restablecimiento de información	
a.	Cualquier restablecimiento de información de un periodo de informe anterior. Si no hay restablecimientos, declárelo.	2023 es el segundo año de informes de GreenWaste de conformidad con el GRI; no se incluyen restablecimientos de los informes anteriores.
a.i	Las razones para los restablecimientos	N/A
a.ii	El efecto de los restablecimientos	N/A
2-5	Aseguramiento externo	
a.	Política de aseguramiento externo incluyendo que estén involucrados ya sea un organismo de gobernabilidad (HGB) y altos ejecutivos (SE).	Consulte la sección, Control, medición y reporte del éxito página 4. La información del informe de años anteriores se ha verificado externamente por un tercero independiente. El aseguramiento de información para el año de informe 2023 se encuentra completo al momento de la publicación.
b.i	Vínculo o referencia al informe de aseguramiento externo	
b.ii	Descripción de lo que se ha asegurado, sobre qué fundamento, estándares de aseguramiento utilizados, el nivel de aseguramiento obtenido y cualquier limitación.	
b.iii	Descripción de la relación entre compañías y el proveedor de aseguramiento (nivel de independencia).	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
a.	El(los) sector(es) específico(s) de la industria en los cuales operamos.	562111: Recolección y/o transporte en combinación con eliminación de materiales de desecho no peligrosos; 562920: Instalaciones de operación para separar y clasificar materiales reciclables de flujos de desechos no peligrosos y/o para clasificar materiales reciclables mezclados; 562219: Otras instalaciones de tratamiento y eliminación de desechos no peligrosos; 325315 – Fabricación de abono
b.	Descripción de cadena de valor, incluyendo:	Consulte la página "Instalaciones", para ver la actividad detallada e información de mercado
b.i	Actividades, productos, servicios y materiales de la compañía tratados	
b.ii	La cadena de suministro de la organización	
b.iii	Las entidades descendentes a la organización y sus actividades	
c.	Otras relaciones comerciales relevantes incluyendo socios comerciales	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
d.	Descripción de cualquier cambio significativo de un periodo de reporte anterior	Consulte la página “Instalaciones”, para ver la actividad detallada e información de mercado
2-7	Empleados	
a.	Total de no. de empleados, por género y por región	1061 en total a tiempo completo y medio tiempo, siendo 177 mujeres empleadas permanentes y 884 hombres empleados permanentes. Todos los empleados trabajan en el Estado de California. No existe información demográfica disponible de los empleados temporales.
b.i.-v	No. de horas permanentes, temporales, no garantizadas, empleados a tiempo completo y medio tiempo con desglose por género y región.	1057 permanentes, incluidos 4 regulares a medio tiempo, todos en el estado de California. No hay un desglose disponible para empleados temporales.
c.	Metodologías y supuestos utilizados para compilar la información.	Depende de la declaración del empleado al momento de la contratación.
c.i	¿Es la información presentada como número de personas o FTE (equivalente a tiempo completo) u otra metodología?	Número de personas
c.ii	Si la información es presentada al final del periodo de reporte, como promedio a lo largo del periodo de reporte, o se presenta en otra manera	Se presenta al 31 de diciembre de 2023 (final del periodo de reporte).
d.	Cualquier información contextual necesaria para explicar la información	
e.	Describa cualquier fluctuación significativa en no. de empleados y las razones de las fluctuaciones	N/A
2-9	Estructura y composición de la gobernabilidad	
a.	Describa la estructura de gobernabilidad incluyendo comités para el HGB	Consulte la sección “Gobernabilidad”, página 17. Junta Directiva estructurada para seis miembros votantes y un miembro no votante. La junta incluyó una diversidad de género y étnica del 50% y 50% y solo cuatro miembros votantes al final del periodo de reporte.
b.	Enumere los comités del HGB que son responsables de tomas de decisiones y supervisión del manejo de impactos sobre ESG	
c.	Composición de HGB y sus comités por:	
c.i	Miembros ejecutivos y no ejecutivos	
c.ii	Independencia	
c.iii	Permanencia de los miembros	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

2-9	Estructura y composición de gobernabilidad (continuación)	
	c.iv No. de otros puestos laborales significativos y compromisos mantenidos por cada miembro y la naturaleza de los compromisos	Consulte la sección Gobernabilidad, Página 17.
	c.v Género	
	c.vi Grupos sociales marginados	
	c.vii Competencias relevantes al impacto de GreenWaste	
	c.viii Representación de partes involucradas	
2-11	Presidencia del HGB (organismo de gobernabilidad más alto)	
	a. Si la presidencia del HGB es también un ejecutivo alto	La presidencia de la Junta no la lleva un alto ejecutivo de GreenWaste.
	b. Si el presidente es también un alto ejecutivo, explique su función administrativa, las razones del arreglo y cómo se previenen y mitigan los conflictos de interés	N/A
2-12	Función del organismo de gobernabilidad más alto al supervisar el manejo de impactos	
	a. Describa la función del HGB y del alto ejecutivo al desarrollar, aprobar y actualizar el objetivo, valor o declaraciones de la misión, estrategias, políticas y metas de GreenWaste relacionados a ESG.	Consulte la sección Acuerdo de Servicios de Gerente de la Junta, revisado en enero 2024.
	b. Describa la función del HGB en supervisar la diligencia debida/otros procesos para identificar y gestionar impactos de GreenWaste sobre ESG, incluyendo:	
	b.i. Si el HGB se involucra con partes relacionadas y cómo	
	b.ii. Cómo considera el HGB los resultados de estos procesos	
	c. Describa la función del HGB en revisar la efectividad de los procesos de GreenWaste tal como se describe en 2-12 b y reportar la frecuencia de revisión	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

2-13	Delegación de responsabilidad para manejar impactos	
a.	Describa cómo el HGB delega responsabilidad por el manejo de los impactos de GreenWaste sobre ESG, incluyendo:	Consulte la sección "Estatutos Comité ESG y Acuerdo de servicios de gerentes de la Junta"
a.i.	Si el HGB ha designado a algún alto ejecutivo con responsabilidad por el manejo de impactos	
a.ii.	Si el HGB ha delegado responsabilidad por el manejo de impactos a otros empleados	
b.	Describa el proceso y frecuencia con la cual los altos ejecutivos y otros empleados reportan al HGB sobre el manejo de impactos sobre ESG	
2-14	Función del organismo de gobernabilidad más alto en reporte de sostenibilidad	
a.	Si el HGB es responsable de revisar y aprobar ESG reportados, incluyendo los temas materiales. Si es así, describa el proceso de revisión y aprobación de información ESG	Consulte la sección "Estatutos de Comité ESG"
b.	Si el HGB no es responsable de revisar y aprobar la información ESG, incluyendo temas materiales, explique la razón	
2-15	Conflictos de interés	
a.	Describa los procesos para que el HGB se asegure de prevenir y mitigar los conflictos de interés.	Consulte la sección Acuerdo de Servicios de Gerentes de la Junta, revisado enero 2024.
b.	Reporte si los conflictos de interés se divulgan a las partes involucradas, incluyendo, como mínimo, conflictos relacionados con:	
b.i.	Membresía entre juntas	
b.ii.	Titularidad de acciones cruzada con proveedores y otras partes involucradas	
b.iii.	Existencia de partes involucradas controlantes	
b.iv.	Partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

2-16	Comunicación de problemas críticos	
	a. Describa si los problemas críticos se comunican al HGB y cómo se comunican	Consulte la sección Manual de empleados en nuestro sitio web. En 2023 tuvimos un reporte con indicador rojo que fue presentado a la Junta y mitigado.
	b. Reportar el no. total y la naturaleza de problemas críticos que se comunicaron al HGB durante el periodo de reporte	
2-21	Índice de compensación total anual	
	a. Reportar el índice del incremento porcentual en la compensación total anual para el individuo mejor pagado en la organización con el incremento de porcentaje de la media en una compensación total anual para todos los empleados (sin incluir al individuo mejor pagado)	1.16:1
2-22	Declaración de estrategia de desarrollo sostenible	
	a. Declaración del HGB o de la mayoría de los altos ejecutivos respecto a la relevancia de ESG para GreenWaste y su estrategia de ESG	Consulte la sección “Nuestra actualización de sostenibilidad 2023”, página 3.
2-23	Compromisos con la política	
	a. Describa los compromisos con la política para una conducta comercial responsable, incluyendo:	Consulte nuestras políticas de gobernabilidad en nuestro sitio web.
	a.i. Los instrumentos intergubernamentales autoritarios a los cuales los compromisos hacen referencia	
	a.ii. Si los compromisos estipulan conducir una diligencia debida	
	a.iii. Si los compromisos estipulan la aplicación de principios de prevenciones	N/A
	a.iv. Si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos.	Consulte nuestras políticas de derechos humanos.
	b. Describa su compromiso con la política específico de respetar los derechos humanos, incluyendo:	
	b.i. Derechos humanos reconocidos internacionalmente que son cubiertos por el compromiso	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
2-23	Compromisos con la política (continuación)	
b.ii	Categorías de partes involucradas, incluyendo grupos en riesgo o vulnerables, dando atención en particular al compromiso	Consulte nuestra Política de derechos humanos.
c.	Cite enlaces a los compromisos con la política si están disponibles públicamente, o, si los compromisos de la política no están disponibles públicamente, explique por qué	
d.	Reporte el nivel al cual se aprobó cada uno de los compromisos con la política dentro de GreenWaste y si es el nivel más alto	
e.	Reportar la medida en la cual se aplican los compromisos con la política a las actividades de GreenWaste y a sus relaciones comerciales	Consulte Nuestras Políticas de Gobernabilidad en nuestro sitio web
f.	Describa cómo los compromisos con la política se comunican a los empleados, asociados comerciales y otras partes relevantes	
2-24	Incorporar compromisos con la política	
a.	Describir cómo los compromisos con la política se incorporan para una conducta comercial responsable en todas las actividades de GreenWaste y en las relaciones comerciales, incluyendo:	
a.i.	Cómo se asigna la responsabilidad para implementar los compromisos entre los distintos niveles de GreenWaste	
a.ii.	Cómo GreenWaste integra los compromisos en estrategias organizacionales, políticas operacionales y procedimientos operacionales	Consulte Nuestras Políticas de Gobernabilidad en nuestro sitio web
a.iii.	Cómo GreenWaste implementa sus compromisos con y a través de las relaciones comerciales	
a.iv.	Capacitación que da la organización para implementar los compromisos	
2-25	Proceso para remediar los impactos negativos	
a.	Describa los compromisos de estipular o de cooperar en la remediación de impactos negativos que GreenWaste identifica que ha causado o con los cuales ha contribuido	Consulte las secciones Antiacoso, No discriminación y Antirepresalias en el Manual del Empleado.

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

2-25	Proceso para remediar impactos negativos (continuación)	
b.	Describa el método para identificar y tratar los reclamos, incluyendo los mecanismos de reclamo que GreenWaste ha establecido o en los cuales ha participado.	Consulte las secciones Antiacoso, No discriminación y Antirepresalias en el Manual del Empleado
c.	Describa otros procesos por medio de los cuales GreenWaste estipula o coopera en la remediación de impactos negativos identificados como causados o a los cuales se contribuyó.	
d.	Describa cómo las partes involucradas que son los usuarios previstos de los mecanismos de reclamos están involucradas en el diseño, revisión, operación y mejora de estos documentos.	
e.	Describa cómo GreenWaste lleva un control de la efectividad de los mecanismos de reclamos y otros procesos de remediación, y reportar ejemplos de sus efectividad, incluyendo comentarios de las partes involucradas.	
2-26	Mecanismos para buscar recomendaciones y plantear inquietudes	
a.	Describa el mecanismo para que los individuos:	Consulte las secciones Antiacoso, No discriminación y Antirepresalias en el Manual del Empleado
a.i.	Buscar recomendaciones en cuanto a las políticas y prácticas para una conducta comercial responsable	
a.ii.	Plantear inquietudes acerca de la conducta comercial de GreenWaste	

Declaraciones a la GRI

GRI 102: Declaraciones generales

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

2-28	Membresías en asociaciones	
a.	Reportar las asociaciones con la industria, otras membresías en asociaciones y organizaciones de soporte nacional o internacional en las cuales GreenWaste participa bajo una función importante.	<p>Actualmente, en California somos miembros de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCC (Coalición del Abono de California) • CRRRA (Asociación de Recuperación de Recursos de California) • RRCC (Coalición de Recuperación de Recursos de California) • NCRA (Asociación de Reciclaje del Norte de California) • Asociación de Paisajismos de California • La Alianza Power Inn <p>A nivel nacional somos miembros de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SWANA (Asociación de Desechos Sólidos de Norteamérica) • CDRA (Asociación de Reciclaje de Construcción y Demolición) • ARE (Esfuerzo de recuperación de alfombras de América) • (USGBC) Consejo de Construcción Ecológica de los EEUU • Consejo de Compostaje de los EEUU • RCI – Instituto de Certificación de Reciclaje • Consejo de Acción de Gestión Nacional
2-29	Método para la participación de partes involucradas	
a.	Describa el método para involucrar a las partes involucradas, incluyendo:	Consulte la sección “Control y medición del éxito”, página 4
a.i.	Las categorías de partes involucradas con las que participa, y cómo se identifican	
a.ii.	El objetivo de hacer participar a las partes involucradas	
a.iii.	Cómo GreenWaste busca asegurar una participación importante con las partes involucradas	
3	Temas materiales 2021	
3-1	Proceso para determinar temas materiales	Consulte el Informe de sostenibilidad 2022
3-2	Lista de temas materiales	

Declaraciones a la GRI

GRI 200: Economía

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
205	Anti-corrupción 2016	
205-1	Operaciones evaluadas en riesgos relacionados a la corrupción	Consulte la Política anticorrupción
205-2	Comunicación y capacitación relacionado a las políticas y procedimientos anti-corrupción	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y acciones tomadas	
206	Conducta anticompetitiva 2016	
206-1	Acciones legales para una conducta anticompetitiva, anti-monopolio y prácticas monopólicas	Ninguna

GRI 300: Medioambiental

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
301	Materiales 2016	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Consulte la sección GreenWaste y la Economía Circular, página 9
301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	
301-3	Productos reclamados y sus materiales de embalaje	
302	Energía 2016	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	425,835 GJ consumido, con 314,360 GJ proveniente de fuentes renovables. 49,654 GJ fueron asignados a electricidad, calentamiento y/o enfriamiento.
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	

Declaraciones a la GRI

GRI 300: Medioambiental

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
302-3	Intensidad de energía	0.29 GJ/tonelada de material desviado.
302-4	Reducción del consumo de energía	Consulte el Inventario de emisiones, página 5
302-5	Reducciones en requerimientos de energía por productos y servicios	
303	Agua y efluentes 2018	
303-1	Interacciones con agua como un recurso compartido	Nuestra agua se extrae principalmente de pozos en el sitio o de fuentes terceras. Utilizamos agua reciclada en algunos de nuestros sitios para lavado de camiones, supresión de polvo y aplicaciones de procesos, incluyendo hacerla correr en estanques de retención para reutilizarse. GreenWaste cumple con las regulaciones aplicables para uso responsable del agua.
303-2	Manejo de impactos relacionados a descarga de agua	Las instalaciones con permisos para descarga controlan las sustancias prioritarias de acuerdo con el permiso y requisitos regulatorios. Nuestro personal está capacitado para identificar, responder a y prevenir fugas o posibles derrames.
303-3	Extracción de agua (MI)	596 MI extraídos en total. 62 MI extraídos de agua subterránea y el resto de terceros.
303-4	Descarga de agua	4 MI de descarga medida conforme a permiso de agua residual, incluyendo 2 MI para alcantarillado y 2MI para desecho fuera del sitio. No se requiere la medición de descarga de agua de tormenta.
304	Biodiversidad 2016	
304-1	Sitios operacionales de propiedad, alquilados, manejados o adyacentes a, áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	Nuestra Instalación de Recuperación de Recursos GreenWaste Zanker está ubicada adyacente al Refugio de Vida Silvestre Nacional Don Edwards en San Francisco Bay, el cual contiene marisma sensitiva y proyectos de restauración costera en curso.
304-2	Impactos considerables de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	GreenWaste cumple con las regulaciones medioambientales en lo concerniente a la construcción, mantenimiento y operaciones de nuestras instalaciones en las proximidades a este sitio. No hubo impactos negativos atribuidos a nuestras operaciones durante el periodo de reporte.

Declaraciones a la GRI

GRI 300: Medioambiental

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
-----------------------	--------------------------	-----------

306	Desechos 2020		
306-1	Generación de desechos e impactos importantes relacionados a desechos		<p>Consulte la sección GreenWaste y la Economía Circular, página 9. Se desviaron 1,360,134.4 toneladas de desechos y se eliminaron 543,152 toneladas antes del procesamiento de mercado final. Luego del procesamiento de mercado final se eliminaron 131,695.7 toneladas adicionales.</p>
306-2	Manejo de impactos importantes relacionados a desechos		
306-3	Desechos generados		
306-4	Desechos desviados de la eliminación		
306-5	Desechos dirigidos para ser eliminados		

Declaraciones a la GRI

GRI 400: Social

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
401	Empleo 2016	
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados	Consulte la sección "Mejoras a los Beneficios", página 13. Hubo 33 nuevos empleados netos y una tasa de rotación del 14.6% en 2023. El uso de los beneficios de licencia por maternidad no está disponible.
401-2	Beneficios facilitados a empleados a tiempo completo que no se dan a empleados temporales o a medio tiempo	
401-3	Licencia por maternidad	
403	Salud y Seguridad Ocupacional 2018	
403-1	Sistema de manejo de salud y seguridad ocupacional	Consulte la sección "Política de Seguridad General" y "Reglas para Salvar Vidas"
403-2	Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
403-3	Servicios de salud ocupacional	
403-4	Participación, consulta y comunicación del empleado sobre salud y seguridad ocupacional	
403-5	Capacitación del empleado en salud y seguridad ocupacional	
403-6	Promoción de la salud del empleado	
403-7	Prevención y mitigación de impactos a la salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las relaciones comerciales	
403-8	Empleados cubiertos por un sistema de manejo de salud y seguridad ocupacional	
403-9	Daños relacionados al trabajo	Sin fatalidades. Los daños más frecuencias fueron esguinces/torceduras. Los empleados y contratistas/temporales trabajaron un total de 2,385,528 y 36,002 horas respectivamente. TRIR: 2.23 por 200,000. Los daños y enfermedades relacionados al trabajo se cuentan en conjunto
403-10	Salud afectada en relación al trabajo	

Declaraciones a la GRI

GRI 400: Social

Número de declaración	Título de la declaración	Respuesta
405	Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	
405-1	Diversidad de organismos de gobernabilidad y empleados	Consulte la sección Diversidad en GreenWaste, Página 14, 18:30:259 empleados, 31-50 5524 empleados, 51 +/- 278 empleados
405-2	Índice de salario y remuneración entre mujeres y hombres	Planificación para cálculo en reportes de años futuros.
413	Comunidades locales 2016	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Consulte la sección "Participación de nuestras comunidades", página 15
413-2	Operaciones con impactos negativos importantes reales y potenciales sobre las comunidades locales	
418	Privacidad de clientes 2016	
418-1	Reclamos fundamentados en lo concerniente a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de información del cliente	Tuvimos un cyber evento el 27 de noviembre de 2023. Se hicieron notificaciones tal como lo exige la ley.